

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN UJIAN TESIS.....	v
LEMBAR PERNYATAAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Identifikasi masalah.....	5
C. Pembatasan masalah.....	6
D. Rumusan masalah.....	6
E. Tujuan penelitian.....	7
1. Tujuan Umum.....	7
2. Tujuan Khusus.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN TEORETIK.....	9
A. Deskripsi konseptual.....	9
1. <i>Perceived Productivity</i>	9
2. <i>Burnout</i>	11
3. <i>Perceived Organizational Support</i>	13
4. <i>Proactive Coping</i>	15
5. <i>Work-life Balance</i>	18
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	20
C. Kerangka Teori.....	27
D. Hubungan Antarvariabel.....	29
1. Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> , <i>Proactive Coping</i> dan <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Perceived Productivity</i> melalui <i>Burnout</i> sebagai variabel <i>intervening</i>	29
2. Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Burnout</i>	31
3. Pengaruh <i>Proactive Coping</i> terhadap <i>Burnout</i>	32
4. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Burnout</i>	33
5. Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Perceived</i> <i>Productivity</i>	34
6. Pengaruh <i>Proactive Coping</i> terhadap <i>Perceived Productivity</i>	35
7. Pengaruh <i>Work-life Balance</i> terhadap <i>Perceived Productivity</i>	36

8. Pengaruh <i>Burnout</i> terhadap <i>Perceived Productivity</i>	36
E. Kerangka Konsep Penelitian	38
F. Hipotesis penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Tempat dan waktu penelitian.....	40
B. Metode penelitian	40
C. Populasi dan sampel	41
1. Populasi.....	41
2. Sampel	41
D. Teknik pengumpulan data 	42
1. Variabel penelitian.....	43
2. Definisi operasional	44
E. Uji Kualitas Data	46
1. Uji Validitas.....	46
2. Uji Reliabilitas	47
F. Teknik analisis data	47
1. Deskripsi Statistik.....	47
2. Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM)	48
3. Uji Hipotesis	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
B. Deskripsi Data	54
C. Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	56
1. Hasil Uji Validitas	56
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	58
D. Analisis Indeks Jawaban responden	58
E. Analisis Data	65
1. Hasil Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	65
a. <i>Convergent Validity</i>	66
b. <i>Discriminant Validity</i>	66
c. <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	67
2. Hasil Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	68
a. Penilaian <i>Goodness of Fit</i> (GoF)	69
b. Evaluasi Koefisien Determinasi	69
c. Hasil Uji Hipotesis.....	70
F. Pembahasan	74
1. Pengaruh <i>perceived organizational support</i> , <i>proactive coping</i> , dan <i>work-life balance</i> terhadap <i>perceived productivity</i> melalui <i>burnout</i> sebagai variabel <i>intervening</i>	74
2. Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Burnout</i>	76

3. Pengaruh <i>Proactive Coping</i> terhadap <i>Burnout</i>	78
4. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Burnout</i>	80
5. Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Perceived Productivity</i>	81
6. Pengaruh <i>Proactive Coping</i> terhadap <i>Perceived Productivity</i>	82
7. Pengaruh <i>Work-life Balance</i> terhadap <i>Perceived Productivity</i>	84
8. Pengaruh <i>Burnout</i> terhadap <i>Perceived Productivity</i>	86
G. Temuan Penelitian	87
H. Keterbatasan Penelitian	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90
A. Kesimpulan.....	90
B. Implikasi	91
C. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	103

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Yang Relevan.....	20
Tabel 3.1 Skala Likert.....	43
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	44
Tabel 3.3 Rentang Skala.....	48
Tabel 4.1 Data Penghitungan Tenaga Keperawatan Berdasarkan Pencapaian Pasien Per Bulan Mei 2024.....	53
Tabel 4.2 Distribusi Karakteristik Responden.....	55
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Perceived Organizational Support.....	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Proactive Coping.....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Work-Life Balance.....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Burnout.....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Perceived Productivity.....	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliability.....	58
Tabel 4.9 Kesimpulan Three Box Method.....	59
Tabel 4.10 Distribusi Responden Berdasarkan Variabel Perceived Organizational Support (X1).....	59
Tabel 4.11 Distribusi Responden Berdasarkan Variabel Proactive Coping (X2).....	60
Tabel 4.12 Distribusi Responden Berdasarkan Variabel Work-Life Balance (X3)	61
Tabel 4.13 Distribusi Responden Berdasarkan Variabel Burnout (Z).....	62
Tabel 4.14 Distribusi Responden Berdasarkan Variabel Perceived Productivity (Y).....	63
Tabel 4.15 Matrik Rata-Rata Analisis Three Box Method.....	63
Tabel 4.16 Hasil Uji Convergent Validity.....	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Average Variance Extracted (AVE).....	67
Tabel 4.18 Construct Reliability and Validity.....	67
Tabel 4.19 Hasil Penelitian Goodness of Fit (GoF).....	69
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi.....	69
Tabel 4.21 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung Variabel Penelitian.....	70
Tabel 4.21 Hasil Uji Pengaruh Langsung Variabel Penelitian.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	28
Gambar 2.2 Kerangka Konsep Penelitian.....	38
Gambar 3.1 Konstelasi Penelitian.....	40
Gambar 4.1 Hasil Outer Model.....	68
Gambar 4.2 Hasil Model Struktural.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	103
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	106
Lampiran 3. Statistik Deskriptif.....	108
Lampiran 4. Hasil Analisis Three Box Method.....	110
Lampiran 5. Hasil Uji Analisis SEM-PLS.....	113
Lampiran 6. Keterangan Lolos Kaji Etik.....	118